

**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ПСИХОЛОГИИ И
СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ»
(СПбГИПСР)**

ПРИНЯТО
Ученым советом СПбГИПСР
(протокол от 22.02.2022 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора СПбГИПСР
от 01.03.2022 № 059

**Положение
о системе управления охраной труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) в Санкт-Петербургском государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы» (далее – работодатель, Институт, СПбГИПСР) устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, определяющих порядок функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, а также к разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и определяющими порядок функционирования системы управления охраной труда у работодателя;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

1.3. Обеспечение функционирования СУОТ осуществляются Институтом с учетом специфики деятельности Института, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и/или охраны труда.

1.5. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой системы Института и представляет собой единство:

- организационной структуры управления Института (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение, согласно политике Института в области охраны, труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

1.7. Целью разработки СУОТ является исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управление указанными рисками (выявление опасностей, оценка уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учётом потребностей и ожиданий работников Института, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Целью внедрения СУОТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Института.

1.9. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в Институте в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.10. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях, в том числе на территориях, в зданиях, сооружениях и других объектах, работодателя, находящихся в его ведении.

1.11. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Института, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Института, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

2. Политика Института в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда является публичной декларацией Института о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика Института по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Институте, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

2.3. В целях реализации Политики в области охраны труда Работодатель:

- назначает работников, ответственных за соблюдением требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ Института с учетом должностных обязанностей;
- доводит до сведения работников на всех уровнях управления Институтом информацию об ответственных лицах и их полномочиях;
- производит предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

2.4. Управление охраной труда осуществляется в Институте в рамках деятельности комиссии по охране труда Института и уполномоченных лиц по охране труда.

2.5. Политика по охране труда доступна всем работникам Института, а также иным лицам, находящимся в зданиях Института и на его территориях.

3. Основные цели и принципы в области охраны труда

3.1. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим Положением и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

3.2. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

3.2.1. Возможность измерения (если это практически осуществимо) или оценки их достижения.

3.2.2. Возможность учета:

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.3. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Института осуществляется ректором Института с использованием уровней управления.

4.2. Структура распределения обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Института:

- ректор Института;
- проректоры;
- руководители структурных подразделений;
- специалист по охране труда;
- комиссия по охране труда в Институте;
- работники Института.

4.3. Задачи по организации, координации и контролю соблюдения работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса выполняет работник, установленный настоящим Положением и/или назначенный приказом ректора Института.

4.4. Работа в области охраны труда носит плановый характер, в основе деятельности по охране труда лежит профилактическая работа.

4.5. Обучение по охране труда организуется и проводится в сроки и в порядке, установленные действующим законодательством РФ. Структура обучения по охране труда приведена в таблице (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.6. Сопровождение процесса СУОТ:

- результаты специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест;
- журнал вводного инструктажа;
- журнал инструктажей на рабочем месте;
- журнал учета присвоения группы по электробезопасности;
- удостоверение о повышении квалификации по охране труда/ свидетельство об обучении и проверке знаний по охране труда/ протокол комиссии по охране труда.

4.7. Ответственные лица, установленные настоящим Положением, осуществляют планирование мероприятий по охране труда (Приложение №2).

4.8. Работники осуществляют право на участие в управлении охраной труда в различных формах, в том числе путем:

- получения от ректора Института и/или непосредственных руководителей информации по вопросам, затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;

– обсуждения вопросов охраны труда, внесения предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

– в иных формах, определенных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами Института, локальными нормативными актами.

4.9. Разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Институте обеспечиваются в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

– обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

– определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

4.10. В целях реализации механизмов консультаций работников и взаимодействия по охране труда Институт обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

– установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

– выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков, создание плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

– определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Института функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

– установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

5. Распределение обязанностей в сфере охраны труда

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

5.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.3. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

– предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль(надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

– расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

– санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

– выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда в порядке, установленном в Институте для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.4. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда будут отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановки работ на рабочих местах, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ. Установленный запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.5. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

5.6. Ректор Института через проректоров, руководителей структурных подразделений и/или ответственных за охрану труда лиц:

- обеспечивает общее руководство работой по созданию безопасных условий труда в Институте;

- обеспечивает создание, внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- рассматривает и утверждает локальные нормативные акты и планы работы в сфере охраны труда, обеспечивает контроль их выполнения ответственными лицами Института;
- обеспечивает соблюдение трудового законодательства, трудовой дисциплины, дисциплины учебного процесса, правил и норм охраны труда;
- обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- обеспечивает создание условий труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- руководит работой комиссии по коллегиальному решению вопросов, связанных с охраной труда и техникой безопасности в Институте;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ Института с учетом должностных и рабочих обязанностей, доводит данные полномочия до сведения работников на всех уровнях управления Институте;
- назначает сотрудника (комиссию) для расследования и учета причин аварий и несчастных случаев в Институте и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- налагает дисциплинарные взыскания на лиц, допустивших нарушения правил и норм безопасности;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями действующего законодательства в области охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Институте, для ознакомления с ними работников и иных лиц, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях;
- обеспечивает наличие и функционирование систем контроля за охраной труда в Институте;
- определяет ответственность работников Института в области охраны труда;
- обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивает своевременное представление по установленной форме статистической отчетности о несчастных случаях;

- обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях проведения проверок и расследования несчастных случаев на производстве;
 - обеспечивает выполнение указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности в установленные законодательством сроки.
 - заслушивает отчеты о состоянии условий и безопасности труда.
- 5.7. Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности:
- осуществляет руководство за деятельностью по охране труда в Институте;
 - осуществляет общее руководство работой по созданию безопасных условий труда и образовательного процесса в Институте;
 - организует работу по обеспечению охраны труда, безопасности и безаварийной работы и соблюдению правил и норм пожарной безопасности в Институте;
 - обеспечивает организацию, координацию и контроль соблюдения работниками и обучающимися правил, норм и требований действующего законодательства и локальных нормативных актов по охране труда в Институте;
 - организует материально-техническое и финансовое обеспечение мероприятий по охране труда;
 - осуществляет контроль организации проведения специальной оценки условий труда;
 - организует рассмотрение проектов на реконструкцию и расширение действующих объектов с целью проверки соответствия их строительным нормам и правилам, стандартам, нормам и правилам охраны труда, пожарной безопасности. Организует и обеспечивает экспертизу по условиям труда реконструируемых объектов;
 - организует контроль разработки мер, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда в проектах вновь строящихся, реконструируемых и расширяемых аудиторий и других объектов;
 - согласовывает порядок работы подрядных строительного-монтажных организаций на территории Института с учетом обеспечения безопасности ведения работ;
 - организует и совместно с соответствующими службами осуществляет контроль на строящихся и реконструируемых объектах в части полного и своевременного выполнения работ по охране труда и противопожарной защите, обеспечению безопасности проводимых работ для сотрудников и студентов Института;
 - принимает участие в текущем и перспективном планировании мероприятий по охране труда, связанных с эксплуатацией, ремонтом и реконструкцией объектов Института;
 - обеспечивает соблюдение работниками Института дисциплины и трудового законодательства, законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда, предписаний органов государственного надзора и уполномоченных по охране труда по вопросам охраны труда;
 - осуществляет разработку локальных нормативных актов Института в области охраны труда;
 - обеспечивает контроль разработки, пересмотра и утверждения в установленном порядке локальных нормативных актов Института по охране труда и обеспечению безопасности при выполнении работ, осуществляет контроль их исполнения;
 - разрешает проведение учебных занятий со студентами при наличии соответственно оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам по охране труда и принятым в эксплуатацию;
 - осуществляет планирование мероприятий по охране труда;
 - обеспечивает организацию в установленном порядке обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- оперативно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении и/или Институте;
- участвует в расследовании несчастных случаев в Институте, в установленные сроки рассматривает материалы о несчастных случаях, нарушениях правил охраны труда и предложения о наложении дисциплинарных взысканий на лиц, совершивших нарушения;
- осуществляет контроль и обеспечивает выполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности в Институте;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

5.8. Проректор по учебной работе:

- осуществляет общее руководство и контроль мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий при проведении учебных занятий с обучающимися в аудиториях;
- обеспечивает в подчиненных подразделениях соблюдение дисциплины и трудового законодательства, законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда, предписаний органов государственного надзора по вопросам охраны труда;
- разрешает проведение учебных занятий со студентами при наличии соответственно оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам по охране труда и принятым в эксплуатацию;
- обеспечивает на основе договорных отношений с принимающими организациями безопасность студентов при прохождении ими практик;
- принимает участие в разработке и организации выполнения мероприятий по улучшению условий труда;
- осуществляет разработку локальных нормативных актов Института в области охраны труда;
- оперативно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении и/или Институте;
- участвует в расследовании несчастных случаев со студентами и работающими при проведении учебных занятий, а также работников в подчиненных структурных подразделениях, принимает меры по предупреждению подобных случаев;
- осуществляет контроль и обеспечивает выполнение указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности в подчиненных структурных подразделениях.

5.9. Проректор по инновационному развитию и работе со студентами:

- осуществляет общее руководство и контроль мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий при осуществлении инновационной деятельности и при работе со студентами;
- обеспечивает в подчиненных структурных подразделениях соблюдение дисциплины и трудового законодательства, правил и норм охраны труда, выполнение предписаний органов государственного надзора по вопросам охраны труда;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении и/или Институте;
- участвует в расследовании несчастных случаев в подчиненных подразделениях, принимает меры по предупреждению подобных случаев;
- осуществляет контроль и обеспечивает выполнение указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности в подчиненных структурных подразделениях;

– осуществляет разработку локальных нормативных актов Института в области охраны труда.

5.10. Руководитель структурного подразделения:

– осуществляет руководство работой по созданию здоровых и безопасных условий труда в подчиненном ему структурном подразделении;

– обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

– обеспечивает функционирование СУОТ в рамках своих полномочий;

– осуществляет контроль за охраной труда в Институте;

– осуществляет разработку локальных нормативных актов Института в области охраны труда;

– осуществляет контроль за проведением подчиненным сотрудникам вводного и последующих инструктажей;

– проводит инструктажи по охране труда на рабочем месте (первичные, повторные, внеплановые целевые), установленные действующим законодательством в пределах своих полномочий и в соответствии с локальными нормативными актами Института подчиненным сотрудникам, не освобожденными от прохождения инструктажей по охране труда на рабочем месте;

– организует проведение подчиненным сотрудникам обучений и проверок знаний по охране труда;

– участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

– участвует в организации управления профессиональными рисками;

– принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по устранению указанных причин;

– своевременно информирует работодателя и/или вышестоящего руководителя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении и/или в Институте;

– обеспечивает исполнение в подчиненном структурном подразделении указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) должностных лиц Института, ответственных за охрану труда;

– обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

– при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

5.11. Главный бухгалтер, помимо обязанностей, перечисленных в п. 5.10 настоящего Положения:

– обеспечивает финансирование, правильное расходование средств на проведение мероприятий по охране труда и сметы расходов на мероприятия по охране труда;

– осуществляет учет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда в установленном порядке и в установленные сроки, составляет отчет о затратах на эти мероприятия;

– осуществляет разработку локальных нормативных актов Института в области охраны труда.

5.12. Начальник отдела кадров, помимо обязанностей, перечисленных в п. 5.10 настоящего Положения:

– обеспечивает комплектование Института работниками требуемой квалификации на основании требований директивных материалов по охране труда;

- направляет вновь поступивших работников для прохождения медицинского осмотра в медицинские учреждения согласно приказу Минздрава России;
- обеспечивает направление вновь поступивших работников для прохождения инструктажей.

5.13. Начальник административно-хозяйственного управления, помимо обязанностей, перечисленных в п. 5.10 настоящего Положения:

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- осуществляет контроль прохождения обязательных медицинских осмотров сотрудниками Института;
- осуществляет проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при необходимости) работников Института.

5.14. Специалист по охране труда:

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в Институте;
- осуществляет контроль за качеством и своевременностью проведения мероприятий по охране труда в Институте;
- осуществляет контроль проведения инструктажей и обучения безопасным приемам и методам труда;
- обеспечивает внедрение и соблюдение системы стандартов безопасности труда, норм и правил по охране труда;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- осуществляет разработку локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов в сфере охраны труда;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- участвует в проведении расследований аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), принимает меры по устранению указанных причин, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- своевременно информирует ректора Института и органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- участвует в работе комиссий по проверке знаний по охране труда;
- организует контроль наличия, состояния и правильного ведения служебной документации по охране труда в Институте;
- организует сбор информации о передовых методах работы в области охраны труда;
- участвует в приемке производственных объектов после окончания их строительства, реконструкции и капитального ремонта;
- участвует в составлении и представлении на утверждение ректору Института планов работ по охране труда в Институте;

- осуществляет контроль выполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- организует пропаганду и внедрение безопасных приемов труда и передовых методов работы по охране труда в Институте.
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями Института мероприятий по улучшению условий и охраны труда, локальных нормативных актов, контролирует их выполнение;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в Институте, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- проводит инструктажи, установленные действующим законодательством в пределах своих полномочий и в соответствии с локальными нормативными актами Института;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Института.

5.15. Работник Института обязан:

- соблюдать требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний ректора Института и своего непосредственного руководителя;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- содержать в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводить осмотр своего рабочего места;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывать своему непосредственному руководителю и действовать по его указанию;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя и/или отдел кадров о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- при возникновении аварий действовать в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения, соблюдая меры должной осмотрительности, по возможности принимает меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.16. Каждый работник имеет право на:

- участие в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

– обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

– обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

– личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

– внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

5.17. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5.18. Настоящий перечень обязанностей не исключает действующие в Институте Положения о структурных подразделениях и должностные инструкции применительно к частным условиям работы, а дополняет их в области охраны труда.

6. Планирование

6.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков.

6.2. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

6.3. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности Института и его структурных подразделений. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

6.4. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

6.5. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

6.6. В Институте обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

6.7. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Института.

6.8. План мероприятий по охране труда составляется с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

6.9. План мероприятий утверждается ректором Института.

6.10. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- ожидаемый результат каждого мероприятия;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий (при необходимости).

6.11. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов как:

- нормативное регулирование, содержащее государственные нормативные требования охраны труда;
- условия труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков).

6.12. Целями в области охраны труда в Институте в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

6.13. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

6.14. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

6.15. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на рабочие процессы.

6.16. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

6.17. Работодатель вправе изменять перечень опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

6.18. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

7. Обеспечение функционирования СУОТ

7.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда с учетом передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, своих финансовых, производственных (функциональных) возможностей, а также возможных требований со стороны внешних заинтересованных сторон.

7.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

7.3. Для обеспечения функционирования СУОТ Институт вправе:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации в области охраны труда работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;

- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.4. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях Института в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за нарушение указанных требований;

- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);

- опасностях и рисках на рабочих местах (при выявлении), а также мерах управления, разработанных в их отношении.

7.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» путем:

- использования информационных ресурсов, размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- рассылки структурным подразделениям и/или работникам корпоративной почтой;
- личного ознакомления работников Института;

- включения соответствующих положений в трудовой договор и/или должностную инструкцию работника;

- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

- размещения стендов с необходимой информацией в общедоступных местах ;

- проведения инструктажей.

Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ и/или устанавливается в локальных нормативных актах Института и/или приказах ректора.

7.6. В Институте организуется уголок охраны труда.

8. Функционирование

8.1. Основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- проведение обучения работников и обучающихся;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

- обеспечение безопасности работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

8.3. Реагирование на микроповреждения (микротравмы), несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

8.4. Процесс реагирования на указанные в пункте 8.3. настоящего Положения события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на микроповреждения (микротравмы), несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев;
- оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм).

8.5. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Институте, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

8.6. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

9. Оценка результатов деятельности

- 9.1. Институт определяет объект контроля, включая:
- соблюдение законодательных и иных требований;
 - виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - степень достижения целей в области охраны труда;
 - методы контроля показателей;
 - критерии оценки показателей в области охраны труда;
 - виды контроля.
- 9.2. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.
- 9.3. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:
- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов;
 - контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов;
 - выявление опасностей и определение уровня профессионального риска;
 - контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
 - учет и анализ несчастных случаев, в том числе микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний;
 - учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
- 9.4. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеofиксация.
- 9.5. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий.
- 9.6. По результатам контроля может быть составлен акт или отчет о функционировании СУОТ с отражением оценки следующих показателей:
- достижение целей в области охраны труда;
 - способность СУОТ, действующей в Институте, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
 - эффективность действий на всех уровнях управления;
 - необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
 - необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
 - полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
 - необходимость выработки корректирующих мер.
- 9.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

9.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

10. Улучшение функционирования СУОТ

10.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в Институте, при необходимости, определяются и реализуются корректирующие мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

10.3. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

10.4. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица контролируются проректором по административно-хозяйственной работе и безопасности и при необходимости, утверждаются ректором Института.

10.5. На этапах разработки и формирования корректирующих мер может производиться опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

11. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

11.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности Института, устанавливаются (определяются):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

11.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

11.3. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

11.4. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалиста охраны труда, комиссии по охране труда.

11.5. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности Института:

11.5.1. механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, в том числе, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым поверхностям;
- опасность удара;
- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу проводах и т.п.;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов, наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность травмирования, в том числе падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений.

11.5.2. электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом.

11.5.3. термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха.

11.5.4. опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- опасность воздействия скорости движения воздуха.

11.5.5. опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ.

11.5.6. опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами.

11.5.7. опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора.

11.5.8. опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда.

11.5.9. опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений.

11.5.10. опасности обрушения:

- опасность обрушения наземных конструкций.

11.5.11. опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия.

11.5.12. опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов (в пункте питания):

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи.

11.5.13. опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;

- опасность насилия от враждебно настроенных обучающихся;
- опасность насилия от третьих лиц.

11.5.14. опасности взрыва:

- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве.

11.5.15. опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

11.6. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в Институте учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

11.7. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

11.8. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

11.9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной и/или коллективной защиты.

11.10. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

- порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т.ч. по предложениям работников, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

11.11. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Институте обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

11.12. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

11.13. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в Институте устанавливается:

- потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

11.14. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

11.15. Проведение подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Института за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, обеспечивается в Институте в соответствии с требованиями действующего законодательства и/или локальных нормативных актов.

11.16. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в Институте.

12. Управление документами СУОТ

12.1. Организация управления документами СУОТ в Институте содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру СУОТ;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

12.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются в соответствии с настоящим Положением.

12.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

13. Ответственность

13.1. Должностные лица, ответственные за охрану труда в Институте, перечисленные в настоящем Положении и/или назначенные приказом ректора Института ответственными за организацию и/или проведение работ и/или мероприятий по охране труда, обязаны вести постоянный контроль за своевременным и качественным проведением мероприятий по охране труда.

13.2. Лица, перечисленные в настоящем Положении и/или назначенные приказом ректора Института, несут ответственность по направлениям деятельности за своевременность обучения и прохождения сотрудниками Института инструктажей по охране труда.

13.3. Лица, виновные в нарушении норм в области охраны труда, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**СТРУКТУРА
обучения по охране труда**

№ п/п	Наименование направлений	Периодичность проведения	Ответственные исполнители	Оформление результатов	Кто контролирует
1.	Вводный инструктаж всех вновь принимаемых работников	При поступлении на работу	Специалист по охране труда	Журнал вводного инструктажа	Начальник отдела кадров Начальник АХУ
2.	Первичный инструктаж на рабочем месте. Стажировка на рабочем месте	До начала работы (в случае включения должности (профессии) в категорию работников, подлежащих прохождению инструктажа (стажировки))	Начальник АХУ Руководители структурных подразделений	Журнал инструктажа	Специалист по охране труда Проректор по АХРИБ Руководители структурных подразделений
3.	Повторный инструктаж по охране труда	2 раза в год (в случае включения должности (профессии) в категорию работников, подлежащих прохождению инструктажа (стажировки))	Начальник АХУ Руководители структурных подразделений	Журнал инструктажа	Специалист по охране труда Проректор по АХРИБ Руководители структурных подразделений
4.	Внеплановый инструктаж	В установленных законодательством случаях	Руководители структурных подразделений	Журнал инструктажа	Специалист по охране труда Проректор по АХРИБ Руководители структурных подразделений
5.	Целевой инструктаж по охране труда	При выполнении разовых работ	Начальник АХУ Руководители структурных подразделений	Журнал инструктажа	Специалист по охране труда Проректор по АХРИБ Руководители структурных подразделений
6.	Организация обучения и проверки знаний по охране труда ректора, проректоров	1 раз в 3 года	Начальник АХУ	Протокол Журнал обучения	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРИБ Гос. инспекция по труду
7.	Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей подразделений и специалистов	1 раз в 3 года	Специалист по охране труда Начальник АХУ, Комиссия по охране труда	Протокол Журнал обучения	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРИБ Гос. инспекция по труду
8.	Организация обучения и проверки знаний по охране труда членов комиссий по ОТ	1 раз в 3 года	Специалист по охране труда Начальник АХУ, Комиссия по охране труда	Протокол Журнал обучения	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРИБ Гос. инспекция по труду

**ПЛАНИРОВАНИЕ
работы по охране труда**

№ п/п	Наименование мероприятий	Периодичность проведения	Ответственные исполнители	Оформление результатов	Кто контролирует	Примечание (отметка об исполнении)
1.	Программа (план) мероприятий улучшения условий и охраны труда	На 5 лет и перспективу	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРиБ	Программа, план	Проректор по АХРиБ	
2.	План санитарно-гигиенических и оздоровительных мероприятий сотрудников ВУЗа	Ежегодно	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРиБ	План	Проректор по АХРиБ	
3.	План-график проверки состояния условий труда и охраны труда	Ежегодно	Специалист по охране труда Начальник АХУ Проректор по АХРиБ	План-график	Проректор по АХРиБ	
4.	План проектных работ ВУЗа	Ежегодно	Служба заказчика	План	Проректор по АХР и безопасности	